



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР МЕДИЦИНЫ КАТАСТРОФ»**

**П Р И К А З**

от 25.01.2024г.

г. Иркутск

№ 10

Об утверждении локальных нормативных актов,  
направленных на противодействие коррупции

В целях повышения эффективности мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Иркутский областной центр медицины катастроф» в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутский областной центр медицины катастроф» (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ИОЦМК» (Приложение № 2).
3. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения (Приложение № 3).
4. Нестерову А.В. – программиста, назначить ответственной за прием уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, которая привела или может привести к возникновению конфликта интересов, за ведение учетной документации в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ИОЦМК».
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.С. Бучинский

КОДЕКС  
этики и служебного поведения  
работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Иркутский областной центр медицины катастроф»

I. Цели и задачи

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутский областной центр медицины катастроф» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящий Кодекс является внутренним документом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутский областной центр медицины катастроф» (далее – ИОЦМК), устанавливающим общие ценности и принципы, а также правила и стандарты поведения, направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Учреждения в целом.

II. Общие ценности и принципы, устанавливаемые для работников Учреждения

3. Для работников Учреждения устанавливаются следующие общие ценности и принципы поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципа социальной ответственности медицинской деятельности;
- осуществление своей деятельности в пределах полномочий в оказании медицинской помощи населению;
- отсутствие предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;
- соблюдение социальной справедливости и пропорционального распределения ресурсов Учреждения с целью расширения выбора и возможностей для всех пациентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

- исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей Российской Федерации, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;
- защита и поддержка человеческого достоинства пациентов, учет их индивидуальности, интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними;
- конфиденциальность информации о пациенте;
- недопущение поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегание конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
- недопущение использования служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдение установленных в государственных органах правил публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительное отношение к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказание содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

### III. Этические правила служебного поведения работников Учреждения

4. Медицинский работник Учреждения должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

5. Медицинский работник Учреждения при назначении медицинских исследований, лечебных процедур, лекарственных средств должен строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

6. Медицинский работник Учреждения несет всю полноту ответственности за свои решения и действия. Для этого он обязан систематически профессионально совершенствоваться, памятуя, что качество оказываемой пациентам помощи никогда не может быть выше его знаний и умений. В своей деятельности работник Учреждения должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению в Российской Федерации.

7. Работник Учреждения должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает.

8. Медицинские работники, обучающие студентов и молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны быть примером, достойным подражания.

9. Работники Учреждения обязаны доступными ему средствами (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

10. Работник Учреждения может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной этикой, не унижает его достоинства и не наносит ущерба пациентам и его медицинской деятельности.

11. Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие работником Учреждения профессионального решения.

12. Работник Учреждения не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

13. Работник Учреждения не вправе получать за свою профессиональную деятельность материальное вознаграждение в любой форме непосредственно от пациента, а также его родственников и знакомых, в том числе под видом благотворительных взносов. Право на частную практику медицинских работников регулируется законом.

14. Гуманные цели, которым служит работник Учреждения, дают ему основание требовать законной защиты его личного достоинства, достаточного материального обеспечения, создания условий для осуществления профессиональной деятельности.

15. Участвуя в организационных (предусмотренных законодательством РФ) формах протеста, медицинский работник Учреждения не освобождается от обязанности обеспечивать необходимую медицинскую помощь пациентам, находящимся под его наблюдением.

16. Контроль за соблюдением этических правил поведения работников осуществляет администрация Учреждения.

#### IV. Стандарт служебного поведения работников Учреждения

17. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

19. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к ИОЦМК, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционностью, аккуратностью.